

Sociaal consultatiekantoor Bakkum

Jaarverslag 2022



Voorwoord

Het jaar 2022 was zwaar voor het SCB. Het inkomen moest worden gehaald uit bijstand en loonarbeid, aangezien het eigen kapitaal was verbruikt. De gemeente Utrecht legde een hard sollicitatie regime op aan de SCB eigenaar, en de gevolgen worden verantwoord in dit jaarverslag. Toch voldeed het SCB ook in 2022 aan het uren criterium (jaarlijks 1225 uur), omdat solliciteren en ondernemen deels dezelfde activiteiten omvatten.

Samenvatting

In 2022 belemmerde de sollicitatie plicht vanwege de Participatiewet de activiteiten van het SCB. Zelfs is gedurende enkele lange maanden gewerkt in de ICT, evident een ongeschikt werkveld. Dit genereerde wel inkomen, zodat de tweede helft van 2022 weer kon worden gewerkt aan het SCB. In deze tijd zette het SCB opnieuw in op gerichte acquisitie en de uitbreiding van het netwerk. Momenteel worden ook lokale rekenkamers benaderd voor werk. Intussen kan de SCB eigenaar wel steeds meer rekenen op leeftijds-discriminatie.

Profiel van de organisatie: missie, visie, doelen en strategie

Het SCB stelt zich als missie het verzamelen, ontwikkelen en verspreiden van sociaal-economische informatie.

De visie van het SCB is gebaseerd op democratische en maatschappelijke structuren en werkwijzen.

Het SCB heeft de ambitie om de integriteit van informatie te bewaken door haar te toetsen aan wetenschappelijke bronnen, voor zowel het feitenmateriaal als de analyse-methoden.

Het SCB biedt een scala van producten aan:

- ondersteuning bij historische analyses van maatschappelijke organisaties en bewegingen
- inhoudelijke bijdrage aan sociaal-economische publicaties
- advisering bij de identiteitsvorming van maatschappelijke organisaties
- aanbieder van concepten voor een sociale cultuur en structuur in organisaties
- maatschappelijke advisering op conceptueel filosofisch abstractieniveau

Bestuur en medewerkers

Emil Bakkum is de eigenaar en directeur van het SCB.

Werkmethodes en successen

Sinds 2018 heeft het SCB gebouwd aan een eigen netwerk van klanten. Dit netwerk bestaat vooral uit werknemers bij universiteiten en in het beleidsonderzoek, zoals bij planbureau's. Dit netwerk bleek tenslotte minder kansen te bieden dan redelijker wijze was te verwachten. Kennis en inzicht alleen volstaan hier niet om opdrachten te krijgen. De werknemers in deze organisaties hebben een sterke voorkeur voor hun al bestaande netwerken. Zij gaan af op reputaties, en willen zij-instroom niet overwegen. Hun cultuur is helaas opvallend gesloten.

In 2022 blokkeerde het gemeentelijke sollicitatie regime een uitbouw of zelfs onderhoud van het SCB netwerk. De klantmanager gaf prioriteit aan een snelle (tijdelijke) uitstroom uit de bijstand. Zij had onrealistische verwachtingen, zoals een plaatsing binnen twee maanden tijd. Vier maanden en 79 sollicitaties later was plaatsing nog steeds niet gelukt. Het spreekt voor zich, dat de leeftijd van de SCB eigenaar een groot obstakel was in deze onbekende markten.

De gemeente Utrecht drong aan om zeer flexibele arbeid te accepteren. Tenslotte deed het uitzendbureau Tempo Team een aanbod aan de SCB eigenaar voor een uitlening in de ICT, vrijwel zeker op initiatief van de klantmanager. De plaatsing in de ICT organisatie was een gok, die al snel onrealistisch bleek, en mislukte. Na een ruim twee maanden durende kwelling ging het echt niet meer. Het opgebouwde spaargeld voorkwam terugkeer in de bijstand.

Het gemeentelijke traject heeft de reputatie van het SCB geschaad, en bracht persoonlijke ellende. Helaas laat de Participatiewet deze harde aanpak toe. Des al niettemin heeft de periode ook een lichtpunt, namelijk de ontdekking van een nieuwe markt. Tijdens de sollicitaties bleek, dat de lokale rekenkamers potentiële klanten van het SCB zijn.

In het tweede halve jaar heeft het SCB met het nieuwe eigen kapitaal geïnvesteerd in de uitbouw van een netwerk bij de lokale rekenkamers. Ook wordt het al bestaande netwerk weer onderhouden (voor zover dit nog zinvol is). Er is 22 keer gesolliciteerd of een netwerk activiteit ondernomen. Zelfs zijn verkennende gesprekken gevoerd over opdrachten bij een rekenkamer. Nochtans is ook dit een weerbarstige onderneming. Het opbouwen van een nieuw netwerk kost tijd, en hierbij treedt leeftijds-discriminatie inmiddels regelmatig op.

Heterodoxe gazet Sam de Wolff

De exploitatie van het internet portaal *Heterodoxe gazet Sam de Wolff* is in 2022 voortgezet. De productie ligt natuurlijk lager dan voorheen. Er zijn 5 columns geplaatst, inhoudelijk op een wetenschappelijk niveau. Er was weinig tijd voor eigen onderzoek, nu marktverkenningen de voorkeur krijgen. In tegenstelling tot bijvoorbeeld planbureau's hebben rekenkamers vooral behoefte aan praktische kennis. De wetenschappelijke kennis van de afgelopen jaren moet deels worden afgeschreven. Dit is een gevoelig en verdrietig verlies.

Heterodox gazette Sam de Wolff

De exploitatie van het Amerikaanse internet portaal *Heterodox gazette Sam de Wolff* heeft weinig nut voor rekenkamers. Nochtans is zij in 2022 voortgezet. Intussen is 81% van het aantal Nederlandse columns vertaald in het Engels, dus iets meer dan in 2021.

Kennisopbouw

Dit jaar konden 10 leerboeken helemaal worden gelezen. Het zijn vooral boeken over beleids-onderzoek, met een praktische inslag.

Financiële verantwoording

In 2022 heeft het SCB opnieuw een afzonderlijke jaarrekening opgesteld. Eind 2022 was het kapitaal van het SCB weer wat gestegen dankzij het ontvangen loon en uitkeringen. Het bedraagt nu 11.300 euro.

Vooruitblik

De vooruitzichten voor het SCB zijn nu slecht. De leeftijd van de SCB eigenaar is dermate hoog, dat discriminatie gebruikelijk wordt. Dit belemmert de toegang tot netwerken.